

Analysis of GEDP – measurable KPI – 2016



Introduction

The use of performance measurement information to help set agreed-upon performance goals, allocate and prioritize resources, inform managers to either confirm or change current KPI's, policy or program directions to meet Business Unit goals, and report on the success in meeting those goals. May cover any activity within a department, division, or local area.

Performance management goals: A target level of an activity expressed as a tangible measurable objective, against which actual achievement can be compared.

Performance indicator(s):

1. A particular value or characteristic used to measure output or outcome.
2. A parameter useful for determining the degree to which a Business Unit has achieved its goals.
3. A quantifiable expression used to observe and track the status of a process.
4. The operational information that is indicative of the performance or condition of a facility, group of facilities, or site.

For more information please contact us:

Goran Kovijani (Human Resources) - goran.kovijanic@mittalsteel.com

Analiza GEDP-a – mjerljivi KPI – 2016

Uvod

Koristenje informacije o mjerenju performansi (u inka) kao pomoć u postavljanju usaglašenih ciljeva u inka, alokacija resursa prema prioritetima, informisanje menadžera da li da potvrde ili izvze promjenu trenutnih KPI (ciljeva), politike ili smjera programa da bi ispunili ciljeve poslovne jedinice i izvještavanje o uspjehu u postizanju tih ciljeva. Može pokriti svaku aktivnost koja se odvija u okviru departamenta, divizije ili lokalnog područja.

Upravljanje ciljevima učinka : Ciljna razina aktivnosti izražena kao opipljiv mjerljiv cilj, sa kojim se mogu porediti stvarna dostignuća.

Pokazatelj (i)učinka :

1. Određena vrijednost ili karakteristika koja se koristi za mjerenje rezultata ili ishoda.
2. Parametar koji se koristi u određivanju stepena do kojeg je Poslovna jedinica postigla ciljeve.
3. Izražavanje mjere koja se koristi za posmatranje i praćenje statusa procesa.
4. Operativna informacija koja je indikativna za trenutno ili stanje postrojenja, grupe postrojenja ili kompanije.

Za više informacija molimo da nas kontaktirate:

Goran Kovijani (Ljudski resursi) - goran.kovijanic@mittalsteel.com