



ArcelorMittal

Kodeks poslovnog ponašanja



Kodeks poslovnog ponašanja

1. Uvodna riječ	3
2. Predgovor	4
3. Naše vrijednosti i obaveze	4
4. Preduzimanje ispravnih radnji u prisustvu rizika	5
4.1. Izbjegavanje sukoba interesa	5
4.2. Poštivanje pravila protiv mita i korupcije	5
4.3. Poštivanje pravila vezanih za pranja novca i ekonomske sankcije	6
4.4. Primjena najviših standarda vezanih za okoliš, društvo i upravljanje	6
4.5. Zaštita lanca snabdijevanja i nabave	7
4.6. Poštivanje povjerljivosti, privatnosti i zaštite podataka	7
4.7. Zaštita i pravilno korištenje imovine kompanije	8
4.8. Zaštita fer konkurencije i poštivanje antimonopolskih zakona	8
4.9. Sprečavanje insajderskog poslovanja	8
5. Prijava nezakonitog ili neetičkog ponašanja	9
6. Izuzeća od Kodeksa poslovnog ponašanja	9

1. Uvodna riječ

Poštovane kolege,

Radite za jednu od vodećih svjetskih kompanija za proizvodnju čelika i rudarstvo. Ovo ide ruku pod ruku sa velikom odgovornošću koja leži na svakom od nas. ArcelorMittal je posvećen najvišim standardima korporativne odgovornosti. Primjena ovih standarda ne samo da čuva reputaciju naše Kompanije na međunarodnom planu, nego i daje svrhu našem radu. To znači da bez obzira na ekonomski ili finansijski kontekst u kojem poslujemo, sve naše odluke i svakodnevno poslovanje moraju biti zasnovani na najvišim etičkim i pravnim standardima. Imidž naše kompanije u javnosti i dugoročna profitabilnost u značajnoj mjeri su određeni postupcima i ponašanjem svakog pojedinca koji radi za ArcelorMittal.

Podstičem vas da pažljivo i marljivo pročitate naš Kodeks poslovnog ponašanja i da istražite dodatne resurse koji su vam na raspolaganju, odnosno naše politike i procedure. Također biste trebali kontaktirati svoje kolege, svoje timove, kako biste razumjeli kako možete zajednički raditi na postizanju ovih standarda. Dok Kodeks poslovnog ponašanja postavlja visoke standarde za individualno ponašanje, samo kao tim možemo donijeti promjene, otklanjanjem sumnji, ukazivanjem na rizike i pružanjem podrške jedni drugima u teškim odlukama.


Aditya Mittal



2. Predgovor

ArcelorMittal Grupa (u daljem tekstu – "ArcelorMittal" ili "Kompanija") ima reputaciju poštenja i integriteta u svojim praksama upravljanja i u svim svojim poslovnim transakcijama. Za kompaniju, uključujući svaku podružnicu i filijalu, i za svakog od nas, od vitalnog je značaja da sačuvamo ovu reputaciju i održimo odnos povjerenja sa svim pojedincima i kompanijama sa kojima poslujemo.

Kodeks poslovnog ponašanja osmišljen je da nam pomogne da razumijemo naše etičke i pravne obaveze u upravljanju poslovanjem Kompanije. Iako ovaj Kodeks poslovnog ponašanja ne pokriva svaki problem koji se može pojaviti, on ima za cilj da uspostavi smjernice za referencu u situacijama u kojima moramo održavati pravilno ponašanje. Naše politike i procedure, koje se mogu naći na platformi za upravljanje politikama grupe i procedurama, pružaju dodatne detalje i informacije za sve nas. Pored našeg Kodeksa poslovnog ponašanja, trebali bismo osigurati da ih dobro pročitate i razumijemo. U slučaju sumnje ili daljnjih pitanja, uvijek se obratite

svom menadžeru ili Departmentu za pravne poslove i/ili usklađenost.

Kodeks poslovnog ponašanja sadrži obavezna pravila i smjernice i primjenjuje se na sve direktore, službenike i zaposlenike, kao i na sve treće strane, uključujući ugovarače, agente ili podizvođače koji djeluju u ime ArcelorMittala i njegovih podružnica i povezanih kompanija širom svijeta. Očekuje se da zajednička ulaganja (JV) koji uključuju Kompaniju poštuju i slijede i ovaj Kodeks poslovnog ponašanja.

Svako nepoštovanje Kodeksa poslovnog ponašanja može rezultirati disciplinskim mjerama, uključujući mogućnost otpuštanja i, ako je opravdano, pravnim postupkom ili krivičnim sankcijama.

Poslovni partneri ArcelorMittala, uključujući naše dobavljače, izvođače, konsultante i kupce, moraju poštovati smjernice i zahtjeve koji su ovdje navedeni u toku svog poslovanja i u svom poslovanju s nama.

3. Naše vrijednosti i obaveze

Kao vodeća svjetska kompanija za proizvodnju čelika i rudarstvo imamo jedinstvene odgovornosti. Imajući na umu potrebe budućih generacija, nastavljamo da širimo potencijal čelika, dok radimo na „Pametnijim čelicima za ljude i planetu“. Kroz talent naših ljudi i naše vrhunske proizvode, stvaramo rješenja svjetske klase za naše kupce čelika i minerala.

ArcelorMittal i njegovi zaposlenici širom svijeta moraju se pridržavati svih lokalnih, državnih, saveznih, nacionalnih, međunarodnih ili stranih zakona ili propisa koji se primjenjuju na poslovanje Kompanije. Uvek težimo da uradimo „ispravnu stvar“ i ponašamo se u skladu s našom jakom kulturom usklađenosti. Ako nismo sigurni da li je određena zakonska odredba primjenjiva ili kako je treba tumačiti, trebamo konsultovati našeg supervizora ili Department za pravne poslove i/ili usklađenost. Nepoznavanje zakona se generalno ne smatra valjanom odbranom.

Poslujemo u skladu sa svim važećim zakonima i propisima, vođeni sa 10 zlatnih principa u svakom trenutku:

1. Izbjegavamo svaku situaciju u kojoj se naši lični interesi sukobljavaju ili mogu potencijalno biti u sukobu sa našim obavezama i interesima kompanije.
2. Pratimo pravila protiv mita i korupcije.
3. Doprinosimo borbi protiv finansijskog kriminala poštujući pravila protiv pranja novca i finansiranja terorizma, kao i pravila o ekonomskim sankcijama i embargu.
4. Promovišemo zdravo i sigurno radno okruženje, bez bilo kakvog oblika uznemiravanja ili diskriminacije u kojem se prema svakoj osobi postupa pošteno i dostojanstveno. Ne prihvatamo nikakav kompromis u ovoj oblasti.
5. Usklađujemo se sa važećim zakonima o zaštiti životne sredine i svodimo uticaj kompanije na životnu sredinu na najmanju moguću moguću mjeru gdje god da poslujemo.
6. Prema svim našim poslovnim partnerima se odnosimo sa integritetom, poštenjem i uzajamnim poštovanjem.
7. Postupamo sa poverljivim i privatnim informacijama i podacima zakonito i odgovorno.
8. Štitimo imovinu i poverljivih informacije ArcelorMittala i koristimo ih samo u vezi s poslovanjem kompanije.
9. Poštujemo važeće zakone o konkurenciji i antimonopolska pravila u svim poslovnim poduhvatima.
10. Ne koristimo insajdersko znanje za poslovanje sa dionicama kompanije i drugim papirima od vrijednosti.



Prosperitet kompanije zasniva se na zadovoljstvu kupaca. ArcelorMittal od nas očekuje da očuvamo kvalitet naših odnosa s kupcima održavajući poslovne odnose koji se temelje na integritetu, poštenju i međusobnom poštovanju.

Sudovi i/ili regulatori mogu izreći velike novčane kazne i, u određenim okolnostima, duge zatvorske kazne za kršenje zakona koji se odnose na kršenje gore navedenih principa. Ove kazne mogu biti izrečene i zaposlenima i kompanijama.

4. Preduzimanje ispravnih radnji u prisustvu rizika

4.1. Izbjegavanje sukoba interesa

Uvijek moramo djelovati u najboljem interesu Kompanije i izbjegavati svaku situaciju u kojoj su naši lični interesi u sukobu ili bi potencijalno mogli biti u sukobu s našim obavezama prema Kompaniji.

Ne smijemo, direktno ili preko bilo kojeg člana naše porodice ili osoba koje žive s nama ili sa kojima smo povezani, ili na bilo koji drugi način:

1. imati bilo kakve finansijske interese koji bi mogli uticati na obavljanje naših dužnosti, ili
2. izvlačiti bilo kakvu finansijsku korist iz bilo kog ugovora između Kompanije i treće strane u kojoj smo u poziciji da utičemo na odluke koje se donose u vezi sa tim ugovorom; ili
3. pokušati uticati na bilo koju odluku Kompanije u vezi sa bilo kojim pitanjem u cilju ostvarivanja bilo kakve direktne ili indirektno lične koristi.

Nama, kao direktorima, službenicima ili zaposlenima, zabranjeno je (a) da za sebe koristimo lične prilike koje su na odgovarajući način u okviru aktivnosti Kompanije, (b) da koristimo korporativnu imovinu, informacije ili položaj za vlastitu ličnu korist, i (c) nadmetanje sa Kompanijom; osim ako Upravni odbor Kompanije nije drugačije ovlastio. Dužni smo prema Kompaniji da unaprijedimo njene legitimne interese najbolje što možemo.

ArcelorMittal dozvoljava članovima porodica postojećih zaposlenih da rade za kompaniju, pod uslovom da su procenjeni i odabrani objektivno i na osnovu istih kriterijuma kao i ostali kandidati i pod uslovom da njihove pozicije neće biti potencijalno u sukobu ili predmet tajnog dogovora. Ovi slučajevi podliježu odgovarajućim procesima kontrole i odobravanja, posebno u slučaju direktnih hijerarhijskih odnosa.

Moramo da obavijestimo našeg supervizora i/ili Department za pravne poslove i/ili usklađenost sa svim poslovnim ili finansijskim ili drugim interesima koji bi mogli biti ili bi se mogli smatrati u suprotnosti ili eventualno u suprotnosti sa obavljanjem naših dužnosti putem izjave. Ako supervizor uz konsultacije sa Departmentom za usklađenost i menadžmentom smatra da takav sukob interesa postoji ili bi mogao postojati, on ili ona treba da preduzme korake koji su opravdani u datim okolnostima.

4.2. Poštivanje pravila protiv mita i korupcije

Svi oblici podmićivanja i korupcije strogo su zabranjeni kada poslujete u ime ArcelorMittala. Kršenje antikorupcijskih zakona je ozbiljan prekršaj, koji može dovesti do novčanih kazni i za ArcelorMittal i za zaposlene i zatvorske kazne za zaposlene. Čak i pojava kršenja ovih zakona može imati ozbiljan uticaj na reputaciju Kompanije. Kršenje naših antikorupcijskih zahtjeva je također ozbiljan prekršaj, koji može rezultirati disciplinskim mjerama, uključujući i otpuštanje.

Obavezno:

- Uvijek uzmite u obzir potencijalne rizike od korupcije kada imate posla sa državnim službenicima, dobavljačima ili kupcima i oduprite se mogućoj korupciji.
- Nikada nemojte imenovati nikoga, uključujući agente i podizvođače, da djeluje u naše ime, a da ih ne edukujemo o našoj posvećenosti poslovnoj etici i borbi protiv korupcije.
- Poštujte interne kontrole osmišljene da obezbijede poštovanje antikorupcijskih zakona.

Pokloni i reprezentacija (zabava)

Kompanija očekuje od nas da se suzdržimo od nuđenja poklona ili pružanja usluga izvan uobičajenog toka poslovanja trenutnim ili potencijalnim kupcima, njihovim zaposlenima, agentima ili bilo kojoj osobi sa kojom Kompanija ima ili namjerava da ima ugovorni odnos.

Zaposleni mogu snositi troškove za odgovarajuću reprezentaciju (zabavu) trenutnih ili potencijalnih kupaca ili drugih pojedinaca koji posluju sa Kompanijom. Takva reprezentacija (zabava) mora biti u skladu s položajem osobe, ne smije biti neopravdano razmetljiva, povezana s poslovnim razgovorima i mora biti praćena odgovarajućom evidencijom.

Poslovi sa državnim službenicima

Od nas se traži da ne nudimo direktno ili indirektno bilo šta vrijedno bilo kojem državnom službeniku, uključujući zaposlene u državnim preduzećima, u svrhu uticanja na bilo koji čin ili odluku kako bismo pomogli Kompaniji da dobije ili zadrži poslovanje ili da direktno poslovanje bilo kome.

- Obavezno:
- Nikada nemojte ovlastiti, nuditi, davati ili obećavati bilo šta vrijedno direktno ili indirektno državnom službeniku da utiče na službenu akciju.
 - Dostavite sve finansijske i nefinansijske političke doprinose na prethodno pismeno odobrenje od strane lokalnih službenika za usklađenost.

Odnosi sa dobavljačima, kupcima i drugim poslovnim partnerima

Moramo osigurati da se svi naši poslovni partneri pridržavaju važećih antikorupcijskih zakona i propisa. U skladu s tim, uvijek moramo voditi računa o našim poslovnim partnerima (agentima, distributerima, dobavljačima, kupcima, konsultantima, JV partnerima, itd.) kako bismo osigurali da imaju jaku reputaciju za integritet. Također moramo osigurati da su naši poslovni partneri upoznati s ovim Kodeksom poslovnog ponašanja i da su svjesni posvećenosti Kompanije poslovnoj etici i borbi protiv korupcije.

4.3. Poštivanje pravila vezanih za pranje novca i ekonomske sankcije

Borba protiv pranja novca i finansiranja terorizma

Pranje novca je definisano kao proces prikrivanja kriminalnog porijekla novca ili druge imovine (kao što su sirovine), tako da izgleda da potiču iz legitimnog izvora. UNODC opisuje pranje novca kao „obradu imovinske koristi stečene kriminalom kako bi se prikrilo njihovo nezakonito porijeklo“. Nezakonito stečena imovinska korist obično je rezultat trgovine i dilanja droge, pljačke, prevare, korupcije, terorizma i drugih teških krivičnih djela.

Imamo ličnu odgovornost da se pridržavamo relevantnih zakona i kontrola kompanije protiv pranja novca. Moramo se suzdržati od poslova sa trećim licima kada postoji sumnja na pranje novca i tretirati sva gotovinska plaćanja s oprezom i konsultovati Department za usklađenost i/ili Pravni department u slučaju sumnje. Pribavljamo sve dostupne informacije i dokumentaciju za identifikaciju trećih strana i nastojimo da otkrijemo i odbacimo sve vrste poslovnih interakcija i transakcija povezanih s pranjem novca.

Ekonomske sankcije i embargo

Ekonomske sankcije mogu biti sveobuhvatne, zabranjujući komercijalne aktivnosti u odnosu na cijelu zemlju, ili mogu biti ciljane, blokirajući transakcije od strane i sa određenim preduzećima, grupama ili pojedincima. Poslovni odnosi sa sankcionisanim subjektima mogu nositi teške kazne i imati značajan uticaj na svakodnevne poslovne aktivnosti i transakcije.

ArcelorMittal se zalaže za striktno pridržavanje važećih sankcija i stoga zabranjuje svako zaobilaznje sankcija, olakšavanje kretanja sankcionisane robe ili rad sa sankcionisanim subjektima. Osiguravamo da sve druge ugovorne strane s kojima želimo da stupimo u kontakt budu adekvatno provjerene u pogledu njihovog statusa sankcija. Moramo se pridržavati kontrola kako bismo ublažili ekonomske sankcije i u slučaju sumnje stupiti u kontakt s lokalnim službenicima za usklađenost ili Pravnim departmentom. Kako se ekonomske sankcije s vremena na vrijeme mogu mijenjati, mi također moramo biti u toku s takvim promjenama.

4.4. Primjena najviših standarda u oblastima zaštite okoliša, društva i upravljanja

Postupanje prema svim ljudima i planeti s pažnjom, poštovanjem i dostojanstvom ključno je za našu svrhu „Pametniji čelici za ljude i planetu“. ArcelorMittal je posvećen održavanju najviših standarda u oblastima vezanim za životnu sredinu, društvo i upravljanje (ESG), što se ogleda u njegovim politikama i procedurama koje opisuju interne kontrole kako bi se osigurala usklađenost sa takvim standardima. Na primjer, postoje relevantne politike i kontrole u pogledu ljudskih prava, zdravlja i sigurnosti, okoliša, borbe protiv mita i korupcije itd. ArcelorMittal ima dobro definisan okvir upravljanja koji uključuje, ali nije ograničen na, nezavisni odbor direktora, jasno razgraničenje različitih linija odbrane (npr. poslovanje, usklađenost, revizija), nezavisni odbor za rizik, kao i čvrsta korporativna pravila i procedure koje vode procese širom organizacija.

Pridržavamo se standarda ljudskih prava

Ljudska prava su prava koja pripadaju svim ljudima na osnovu toga što su živi. Obavezuje se da ćemo poštovati sva međunarodno priznata ljudska prava i da radimo na način u skladu sa Vodećim principima Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, kao i zakonima svake zemlje u kojoj poslujemo kako je opisano u našoj Izjavi o politici ljudskih prava.

Moramo proaktivno djelovati kako bismo izbjegli izazivanje ili doprinosi štetnim uticajima na ljudska prava (tj. bilo šta što nekome može nanijeti štetu) i omogućiti pristup pravnom lijeku tamo gdje bi utjecaji na ljudska prava mogli utjecati na zainteresovane strane u aktivnostima ArcelorMittala i u cijelom našem lancu vrijednosti. Moramo provoditi svu razumnu dužnu pažnju u skladu s najboljom praksom i ne smijemo svjesno tolerirati bilo koji oblik modernog ropstva, uključujući korištenje prisilnog, obaveznog ili dječjeg rada, kao i trgovinu ljudima. Priznajemo pravo na sindikalno udruživanje i primanje naknade koja je u skladu sa lokalnim pravnim standardima.

Naši dobavljači također moraju slijediti ove standarde i u skladu s tim će biti provjereni tokom procesa dubinske analize. Podstičemo naše zaposlenike, izvođače, dobavljače, druge poslovne partnere i članove zajednice da prijave svaku situaciju koja uključuje kršenje ljudskih prava. Imamo na raspolaganju *platformu za zviždaljku (whistleblower)* kompanije i operativne mehanizme za podnošenje žalbi za registraciju i provjeru pritužbi.

Osigurajmo zdravo i sigurno radno okruženje

ArcelorMittal ulaže sve napore da svojim zaposlenima omogući zdravo i bezbjedno radno okruženje, da sprovodi redovne inspekcije kako bi se otklonila sva opasna stanja ili ponašanja i njihovi uzroci, kao i da razvija programe posvećene našoj bezbednosti i dobrobiti. Moramo se pridržavati standarda kompanije u sigurnosnim pitanjima i lokalnim propisima, dati svoj dio u održavanju zdravog i sigurnog radnog okruženja i poduzeti potrebne korake kako bismo osigurali svoju sigurnost i sigurnost drugih.

Radno okruženje bez uznemiravanja i diskriminacije

ArcelorMittal je posvećen pružanju radnog okruženja bez bilo kakvog oblika seksualnog ili drugog uznemiravanja i diskriminacije, na osnovu rase, boje kože, pola, seksualne orijentacije, starosti, vjere, etničkog ili nacionalnog porijekla, invaliditeta ili bilo koje druge nezakonite osnove. Zaposleni koji vjeruje da je bio žrtva ili svjedok situacije koja uključuje uznemiravanje ili diskriminaciju treba odmah prijaviti tu situaciju šefu Departmenta za pravne poslove i/ili usklađenost. Svi takvi izvještaji će se tretirati povjerljivo.

Izvršnost u upravljanju životnom sredinom

ArcelorMittal promovira ekološku izvršnost kroz principe navedene u Politici zaštite životne sredine. Kompanija daje prioritet striktnom poštovanju ekoloških propisa i međunarodnih standarda, implementaciji ekološki prihvatljivih praksi i provođenju procjena uticaja na životnu sredinu za velike infrastrukturne projekte. Pored toga, ArcelorMittal promovira kontinuirano poboljšanje kroz napredne tehnologije praćenja i prevencije zagađenja, sa ciljem efikasnog korišćenja resursa i zaštite biodiverziteta, dok se neto emisija gasova sa efektom staklene bašte smanjuje. Kompanija takođe podstiče odgovornost zaposlenih i dobavljača za ekološki učinak i održava transparentnu komunikaciju sa zainteresovanim stranama na koje njihovo poslovanje utiče.

Njegujte slobodu govora, i budite istovremeno svjesni javne komunikacije

ArcelorMittal pokazuje visoke standarde u zaštiti slobode govora, uključujući pravo na izražavanje zabrinutosti. To se može učiniti putem *platforme za zviždaljku (whistleblower)* kompanije.

Javne izjave u ime Kompanije mogu davati isključivo ovlaštena lica. Svaki zahtjev za informacijama u vezi sa kompanijom koji potiče od medija ili vladine agencije treba uputiti menadžeru za komunikacije/javne poslove, Generalnom direktoru ili Departmentu za pravne poslove i/ili usklađenost, u zavisnosti od prirode traženih informacija. Kada je to prikladno, Komisija za objelodanjivanje treba biti uključena.

4.5. Zaštita lanca snabdijevanja i nabave

Sa našim dobavljačima postupamo sa integritetom, poštenjem, iskrenošću i uzajamnim poštovanjem. Osiguravamo da smo upoznati sa svim primjenjivim antimonopolskim, antikorupcijskim i fer zakonima, posebno ako smo uključeni u marketing, prodaju i nabavu, ili u redovnom kontaktu sa dobavljačima s kojima se također takmičimo.

Obavezno:

- Nikada se nemojte takmičiti upuštajući se u nepoštene poslovne prakse.
- Ne primjenjujte lični interes prilikom odabira dobavljača.
- Uvek osigurajte da su svi sporazumi sa dobavljačima u pisanoj formi i navedite proizvode, robu ili usluge koje će se obezbijediti i sve naknade, naknade, cijene ili plaćanja.
- Nikada nemojte koristiti dobavljače koji isporučuju nesigurne proizvode ili usluge, krše zakone i propise, koriste dječji ili prisilni rad ili trgovinu ljudima.

Dobavljači kompanije se biraju nakon odgovarajuće dubinske analize, uzimajući u obzir faktore kao što su kvalitet, pouzdanost, cijena, korisnost, učinak ili usluga, između ostalog. S dobavljačima se treba postupati pravedno, iskreno i pošteno. Naknade i provizije se plaćaju konsultantima samo u toku redovnih poslovnih odnosa. Sve naknade moraju biti potkrijepljene dokumentacijom koja pokazuje da je naplaćeni iznos srazmjeran vrijednosti pruženih usluga.

4.6. Poštovanje povjerljivosti, privatnosti i zaštite podataka

U našem radu sa ArcelorMittal-om, možemo imati pristup osjetljivim informacijama i dokumentima koji se odnose na kompaniju i njene poslove. Primjeri takvih informacija uključuju, ali nisu ograničeni na: tehnologiju koju koristi Kompanija, intelektualnu svojinu, poslovne i finansijske informacije koje se odnose na prodaju, zaradu, stavke bilansa stanja, poslovne prognoze, poslovne planove i strategije akvizicije. Moramo osigurati da tretiramo i upravljamo ovim informacijama na odgovarajući način:

- Osigurati da se takve informacije objelodane ili saopšte isključivo na osnovu „neophodne informisanosti“/“need to know” (npr. kada to zahtijevaju osobe u vezi sa njihovim poslovnim odnosima s ArcelorMittalom, kada su informacije u javnom domenu ili se zahtijevaju da budu otkrivene po zakonu ili sudskom nalogu).
- Osigurati da dokumenti koji sadrže povjerljive informacije, kada se šalju putem e-pošte ili drugih elektronskih medija, ne budu zapaženi od strane neovlaštenih lica, bilo osoblja Kompanije ili osoba izvan Kompanije.
- Poduzimanje odgovarajućih mjera sigurnosti prilikom uništavanja dokumenata koji sadrže povjerljive informacije.

- Posebna pažnju dati informacijama koje se mogu pogrešno koristiti za insajdersku trgovinu. Molimo pogledajte odjeljak o insajderskom poslovanju za daljnje upute.

Lični podaci, koji uključuju sve informacije koje se odnose na identifikovanu ili prepoznatljivu živu osobu, zaštićeni su zakonima u različitim jurisdikcijama u kojima ArcelorMittal posluje. Takve informacije moramo zaštititi na sljedeći način:

- Osigurati da se prikupljanje, zadržavanje, korištenje ili komuniciranje ličnih podataka trećim stranama mora izvršiti u skladu sa zakonom i Procedurom zaštite podataka Kompanije.
- Osigurati da se lični podaci koriste striktno za obavljanje naših odgovarajućih dužnosti (za očekivati u određenim odobrenim okolnostima).
- Otkrivanje takvih informacija trećim licima samo ako je takvo otkrivanje odobrila dotična osoba i/ili kada je to neophodno za izvršenje ugovora (poslovne svrhe).
- Osiguravanje da se takve informacije čuvaju sigurno i u skladu sa IT politikama i procedurama Kompanije.

U slučaju bilo kakvih nedoumica u vezi s tim da li se povjerljivi ili lični podaci mogu otkriti i kome se mogu poslati, treba da se konsultujemo sa svojim supervizorom ili Departmentom za pravne poslove i/ili usklađenost.

4.7. Zaštita i pravilno korištenje imovine kompanije

Knjige, evidencije, dosijei i izjave ArcelorMittala moraju vjerno odražavati cjelokupnu imovinu i obaveze Kompanije, kao i sve njene operacije, transakcije i sve druge stavke vezane za njeno poslovanje, bez propusta ili prikrivanja bilo koje vrste, u skladu sa sa važećim standardima i propisima.

Sve transakcije moraju biti autorizovane i sprovedene u skladu sa uputstvima menadžmenta. Transakcije moraju biti evidentirane na način koji će omogućiti pripremu tačnih finansijskih izvještaja i računovodstveno korištenje sredstava. Nijedan fajl se ne smije uništiti bez odobrenja supervizora. Takvo odobrenje će biti dato ako je u skladu sa važećim zakonima i politikom kompanije.

Gubitak, krađa ili neprikladno korištenje imovine Kompanije, prije ili kasnije, dovode do negativnih finansijskih posljedica za Kompaniju. Zaštita imovine Kompanije od strane svakog od nas je pitanje integriteta i poštenja. Moramo koristiti svu imovinu Kompanije koja nam je povjerena na odgovarajući način, osigurati da je sigurna i spriječiti krađu, oštećenje i prijevremeno habanje. Imovina kompanije mora se koristiti isključivo za poslovanje Kompanije i ne smije se koristiti u lične svrhe osim ako prethodno ne dobijemo dozvolu od našeg supervizora.

Nematerijalna imovina kao što su izumi, ideje, dokumenti, softver, patenti i drugi oblici intelektualne svojine u vezi sa poslovanjem Kompanije, koju su stvorili ili osmislili zaposleni u vezi sa obavljanjem svojih dužnosti, pripada, po tom osnovu, Kompaniji. U skladu sa bilo kojim obaveznim važećim zakonom, ne možemo ostvariti dobit ili prijaviti patent u svoje lično ime za bilo koju kreaciju ili izum koji smo zamislili ili napravili tokom obavljanja naših dužnosti. Softver koji je razvila ili nabavila Kompanija ne smije se reproducirati ili mijenjati, niti se smije koristiti u bilo koje druge svrhe osim onih koje je namjeravala Kompanija. Softver koji nije u vlasništvu ili licenciran od strane Kompanije ne smije se koristiti u radnim prostorijama ili u poslovanju Kompanije.

ArcelorMittal posjeduje e-mail i internet sisteme koji se koriste na radnom mjestu i stoga bismo trebali koristiti ove sisteme isključivo za komunikaciju vezanu za posao, što uključuje i korištenje profesionalnih mobilnih telefona i aplikacija. Iako svako od nas ima pojedinačne lozinke za pristup sistemima e-pošte i interneta, Kompanija zadržava pravo, u skladu sa važećim zakonom, da pristupi i nadgleda našu upotrebu ovih sistema u odgovarajućim okolnostima. Strogo nam je zabranjeno korištenje sistema e-pošte i interneta u bilo kakve neprikladne ili nezakonite svrhe, uključujući prijenos poruka koje se mogu smatrati uvredljivim ili neprijatnim za drugu osobu, kao što su poruke, crtani filmovi ili šale koje bi se mogle protumačiti kao uznemiravanje drugih.

4.8. Očuvanje pravedne konkurencije i usklađenost sa antimonopolskim zakonima

ArcelorMittal se zalaže za striktno poštovanje zakona o konkurenciji i antimonopolskih zakona zemalja u kojima posluje. Ovo opredjeljenje je ugrađeno čvrst okvir koji uključuje definisane smjernice prava konkurencije.

Sporazumi ili aranžmani mogu se smatrati nezakonitim čak i ako nisu sklopljeni u pisanoj formi ili jednokratno. Za najteže prekršaje dovoljan je dokaz o namjeri da se ograniči konkurencija između konkurenata da se utvrdi da je do prekršaja došlo i u odsustvu sprovođenja. Stoga ne smijemo sudjelovati u bilo kakvim formalnim ili neformalnim razgovorima, sporazumima, aranžmanima ili projektima sa stvarnim ili potencijalnim konkurentima koji se odnose na cijene, uslove prodaje ili ponude, podjelu tržišta, dodjelu kupaca ili bilo koju drugu aktivnost koja sputava ili bi mogla obuzdati konkurenciju. Kršenje antimonopolskih zakona može rezultirati negativnim posljedicama, uključujući, ali ne ograničavajući se na, regulatorne kazne, oštetu, ličnu odgovornost i zatvor.

Sva pitanja u vezi sa zakonima o konkurenciji i antimonopolskim zakonima treba da se podnose Departementu za pravne poslove i/ili usklađenost pre poduzimanja bilo kakve radnje.

4.9. Sprečavanje insajderskog poslovanja

Ukoliko kao zaposleni odlučimo da steknemo dionice bilo koje kompanije u ArcelorMittal Grupi koja kotira na berzi, moramo biti svjesni da kupovina vrijednosnih papira bilo koje korporacije koja kotira na berzi nosi određeni rizik i da je odluka o sticanju dionica bilo koje kompanije ArcelorMittal Grupe isključivo lična.

Osim toga, prije nego što zaključimo bilo kakvu trgovinu koja uključuje vrijednosne papire Kompanije, moramo uzeti u obzir da zakoni o vrijednosnim papirima sadrže zabrane u vezi sa korištenjem privilegovanih ili „insajderskih“ informacija. Konkretno, zakoni o vrijednosnim papirima zabranjuju nam da kupujemo, prodajemo ili na drugi način trgujemo ili preporučujemo, za svoj račun ili za druge, bilo koje vrijednosne papire korporacija u kojima posjedujemo bilo kakve „materijalne insajderske informacije“ u vezi sa dotičnom korporacijom. Saopštavanje takvih informacija drugima je takođe zabranjeno.

Izraz „materijalne insajderske informacije“ odnosi se na bilo koju informaciju koja se direktno ili indirektno odnosi na ArcelorMittal ili finansijske instrumente ArcelorMittal-a, a koja bi, ako bi bila objavljena, vjerovatno uticala na cijenu vrijednosnih papira korporacije ili utjecala na odluku investitora da kupi ili proda vrijednosne papire korporacije.

Moramo se pridržavati pravila utvrđenih u Pravilniku o insajderskom poslovanju. Kršenje ovih pravila može rezultirati negativnim posljedicama, uključujući, ali ne ograničavajući se na, ogromne zakonske kazne, ličnu odgovornost i zatvor.

5. Prijavljivanje nezakonitog ili neetičkog ponašanja

Svako ponašanje koje odstupa od ovog Kodeksa poslovnog ponašanja treba odmah prijaviti našem supervizoru, članu uprave, šefu Pravnog departmenta, službeniku za usklađenost ili šefu interne revizije na lokalnom nivou. U slučaju problema računovodstva, interne kontrole i revizije, oni se također mogu prijaviti Departmentu za internu reviziju. Ako, nakon što je naš supervizor obaviješten, još uvijek nisu poduzeti odgovarajući koraci, trebali bismo lično skrenuti pažnju na to pitanje nekom od drugih

gore pomenutih osoba. Politika kompanije je da ne dozvoljava osvetu vezano za prijave o povredi radne obaveze od strane drugih koje podnosimo u dobroj namjeri. Od zaposlenih se očekuje da sarađuju u internim istragama povreda radne obaveze.

Radna snaga ArcelorMittala, ali i vanjske zainteresovane strane mogu prijaviti bilo koje nedolično ponašanje ili druge nedoumice u povjerljivosti i u skladu sa ArcelorMittalovom Politikom o uzbunjivanju koristeći platformu za zviždaljku/*whistleblower* kompanije.

6. Izuzeća od Kodeksa poslovnog ponašanja

Kodeks poslovnog ponašanja sadrži obavezna pravila i smjernice. Izuzeće od bilo koje odredbe ovog Kodeksa poslovnog ponašanja dat će se samo u izuzetnim okolnostima, ako se to smatra primjerenim. Izuzeće od ovog Kodeksa poslovnog ponašanja za izvršne direktore ili direktore

Kompanije može odobriti samo Upravni odbor Kompanije ili odbor Odbora, kao i službenik za usklađenost Grupe. Svako takvo izuzeće će biti odmah objavljeno u skladu sa važećim zakonom ili zahtjevima berze.

06.08.2024

