

# Politika zdravlja i zaštite na radu



ArcelorMittal

Zdravlje i zaštita na radu su jedna od naših osnovnih vrijednosti, zajedno s vođstvom, kvalitetom i održivošću. Naš cilj je osigurati da svaka osoba svaki dan ide kući zdrava i zaštićena. Zdravlje i zaštita na radu stoga uvijek moraju biti na prvom mjestu u našim odlukama i postupcima, od sale upravnog odbora do pogona. O ovome se ne može pregovarati.

Uvjereni smo da dobre performanse iz zdravlja i zaštite na radu vode ka poboljšanim operativnim performansama. To okuplja ljude i povećava povjerenje, te direktno povezuje s boljom operativnom pouzdanošću, kvalitetom i performansama troškova. Snažan fokus na zdravlje i zaštitu na radu, ne samo da štiti ljude, već vodi do zdravijeg i održivijeg poslovanja.

Vjerujemo da se svaka profesionalna bolest i nesreća mogu spriječiti. Razumijemo da se izvrsnost u zdravlju i zaštiti postiže na radnom mjestu koje zahtijeva:

- prisustvo vidljivog, efikasnog vođstva koje njeguje kulturu tima koji podržava i osnažuje,
- proces donošenja odluka koji uvijek vodi računa o potencijalnom uticaju na zdravlje i zaštitu,
- efikasan sistem upravljanja koji pokreće kontinuirano poboljšanje,
- pravilno projektovanu opremu i objekte, koji se održavaju u dobrom stanju,
- preventivne kontrole i sigurno ponašanje svih na svim nivoima organizacije

Uvjeren sam da uz podršku i naporan rad sviju vas, svako može ići kući zdrav i siguran svaki dan.

**Aditya Mittal**

Generalni Direktor

9. oktobar 2022.

# zdravlja i zaštite na radu

U ArcelorMittal-u naš cilj je da svi idu kući zdravi i sigurni svaki dan. To zahtijeva vjerovanje, posvećenost i naporan rad na svim nivoima organizacije i ide dalje od zakonske usklađenosti.

Posvećeni smo sljedećim principima koji će voditi naše donošenje5. Identifikovati opasnosti, procijeniti i kontrolisati rizike odluka i djelovanje: koristeći hijerarhiju kontrola.

1. Sve povrede i bolesti u vezi sa radom mogu i moraju biti6. Osigurati da svi zaposlenici i zaposlenici izvođača poduzmu spriječene mjere, uključujući obustavu rada, kada smatraju da su uvjeti nesigurni ili da se ne poštuju zlatna pravila koja spašavaju život („uoči i djeluj“).
2. Menadžment je odgovoran za zdravlje i zaštitu na radu
3. Angažman i obuka zaposlenih su od suštinskog značaja
4. Rad na siguran način je uslov zapošljenja
5. Zdravlje i zaštita na radu moraju biti integrirani u sve procese8. Fokusirati se na ispravljanje organizacionih uzroka teških povreda i smrtnih slučajeva (SIFs).
6. Izvrsnost u zdravlju i zaštiti na radu pokreće izvrsnost u9. Uspostaviti vodeće i zaostajuće metrike i ciljeve za poslovnim rezultatima. menadžment kako bismo poboljšali performanse zdravlja i zaštite.

Da to postignemo, mi ćemo:

1. Zahtijevati od naših lidera da budu vidljivi šampioni u zdravlju i zaštiti, uz dosljedno postavljanje visokih standarda, provjeru prisustva i djelotvornost kontrola, preduzimanje visokokvalitetne interakcije u pogonu i uzimanje u obzir potencijalnih uticaja na zdravlje i zaštitu na radu u svim odlukama.
2. Njegovati kulturu brige, podrške i osnaživanja u pogonu.
3. Aktivno uključiti zaposlenike i izvođače u svim oblastima upravljanja zdravljem i zaštitom.
4. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 10. Sprovoditi kontinuirano poboljšanje kroz efikasan sistem upravljanja zdravljem i zaštitom na radu (uključujući naše standarde prevencije smrtnih slučajeva) i razmjenom najboljih praksi.
5. Njegovati kulturu brige, podrške i osnaživanja u pogonu.
6. Aktivno uključiti zaposlenike i izvođače u svim oblastima upravljanja zdravljem i zaštitom.
7. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 11. Odabrati izvođače i upravljati njima na osnovu njihovih performansi i programa iz zdravlja i zaštite na radu.
8. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 12. Osigurati inherentno sigurna radna mjesta i opremu, održavati ih čistima, urednima i održavati ih u dobrom stanju.
9. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 13. Zaštititi zdravlje i unaprijediti dobrobit zaposlenika i lokalnih zajednica.
10. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 14. U potpunosti se pridržavati svih zakonskih i svih drugih primjenjivih zahtjeva.
11. Obezbijediti svim zaposlenima efikasnu obuku bez obzira na 15. Sprovesti osiguranje djelotvornosti ove politike kombinacijom samo-ocjenjivanja, provjera grupe i eksternog audita.

Ova politika se odnosi na sve ArcelorMittal jedinice (uključujući zajednička ulaganja u kojima imamo većinsko vlasništvo ili operativnu kontrolu) i pokriva sve zaposlenike ArcelorMittala i zaposlene izvođača koji obavljaju poslove u krugu ArcelorMittala. U slučajevima kada postoje razlike između lokalnog zakonodavstva i korporativnih zahtjeva u vezi sa zdravljem i zaštitom na radu ArcelorMittala, uvijek će se poštovati strožiji zahtjevi.

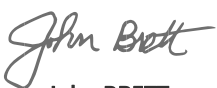
9. oktobar 2022.




Aditya MITTAL



Lakshmi MITTAL



John BRETT



Stefan BUYS



Genuino CHRISTINO



Brad DAVEY



Vijay GOYAL



Dilip OOMMEN



Brad DAVEY  
Jefferson de PAULA



Vijay GOYAL  
Geert VAN POELVOORDE



Stephanie WERNER-DIETZ



Bart WILLE